

학교헌장

배곧라운초등학교

제1장 총칙

제1조 [목적] 배곧라운초등학교(이하 “본교” 라 한다)가 추구해 나갈 학교 교육목표를 제시함과 함께 학교 교육의 질을 높이고자 한다.

1. 초·중등교육법 제61조 및 고등학교 이하 각급 학교설립·운영 규정 제16조 제2항의 규정에 의거하여 자율학교로 운영하여 수요자를 고려한 특색 있고 다양한 교육과정과 교육 활동을 추구함을 목적으로 한다.
2. 「꿈과 사랑이 함께하는 행복한 학교」를 지향하며 꿈과 재능을 키우는 창의 인성의 어린이 육성한다.

제2조 [교육목표] 설립 목적에 따른 교육 목표는 다음 각 호와 같다.

1. 더디어도 함께 더불어 살아가는 어린이(도덕인)
2. 경쟁 없이 함께 도우며 학습하는 어린이(창의인)
3. 모두가 주인공인 몸과 마음이 건강한 어린이(건강인)

제3조 [교육프로그램] 본교는 학교 이념 및 교육목표를 달성하기 위하여 각호에 해당하는 특성화된 교육프로그램을 운영한다.

1. 꿈이 이루어지는 예술 감성 교육
2. 삶을 설계하는 진로교육
3. 교육과정과 연계한 어울림교육
4. 더불어 행복한 회복적 생활 교육 프로그램과 인성교육

제2장 교육과정

제4조 [교육과정 편성·운영] 국가수준 교육과정의 기본 정신을 바탕으로 다음과 같이 자율적·탄력적 교육과정을 편성·운영한다.

1. 교원, 교육행정가, 학생, 학부모 및 지역사회의 다양한 의견을 최대한 반영한다.
2. 지역적 특성과 학교 실정을 고려하여 창의적인 학교 교육과정 운영이 가능하도록 학교장의 교육과정 편성·운영의 자율성을 확대한다.
3. 학생의 다양한 소질과 능력을 고려한 맞춤형 교육과정을 편성·운영한다.

4. 경기교육 및 시흥교육의 방향과 강조점을 반영하여 교과 및 창의적 체험활동의 각 영역에서 배곧라운교육의 특색이 구현될 수 있도록 운영한다.

제5조[교과용 도서] 교육과정 운영에 필요한 교과용 도서의 사용은 다음 각 호에 따른다.

1. 교육과정 운영에 필요한 교과용 도서는 국정교과서 및 교육부 검·인정 도서 사용을 원칙으로 하며, 본교의 실정에 맞게 재구성하여 사용할 수 있다.
2. 교과서 선정은 학년 교육과정협의회의 검토를 거쳐 교과용 도서선정위원회의 추천을 받고 학교운영위원회의 심의를 거쳐 학교장이 결정한다.

제3장 교육여건

제6조[교원] 본교의 교원은 초·중등교육법 등 관련 법규를 기준으로 확보한다.

1. 당해 학년도 경기도교육청 및 교육지원청의 교원 수급계획에 따른다.
2. 특성화 프로그램 운영 및 수요자 중심의 특기·적성 교육을 강화하기 위해 다양한 시간 강사를 확보할 수 있다.

제7조[시설설비]

1. 본교의 교육 시설은 교육과정을 정상적으로 수행하기 위해 일반교실, 특별실, 운동장, 체육관, 연구실 등의 다양한 시설을 꾸준히 확보한다.
2. 기타 자기주도적 학습을 위한 시설, 학생 자치활동을 위한 시설 등 본교 교육목표를 달성하기 위한 시설을 확보할 수 있다.

시설명	정규교실	특별교실	유치원	특수학급	보건실	과학실	컴퓨터실	도서실
보유	60	2	3	2	1	2	2	1
시설명	돌봄교실	화장실	세치실	탈의실	샤워실	체육관	체육창고	방송실
보유	6	38	8	2	1	1	1	1

제8조[학교규모 및 학급규모] 본교의 학생 수 및 학급 규모는 교육지원청의 학생 배정에 따른다.

제4장 학사관리

제9조[학생정원관리] 본교 학생 정원은 해당 학년도 학생 수용 계획에 의하여 교육지원청이 정한 학급 수 및 학생 정원으로 한다.

제10조[학년도, 수업연한] 초·중등교육법 및 시행령에 따라 다음 각호에 의한다.

1. 학년도는 3월 1일부터 다음 해 2월 말일까지로 한다.
2. 학년은 학기를 2학기로 나누되, 1학기는 3월 1일부터 여름방학 종료일까지, 2학기는 1학기 종료일 다음 날부터 다음 해 2월 말일까지로 한다.

3. 초·중등교육법 및 동법 시행령에 따른 학년도 및 수업연한을 6년으로 한다.

제11조[휴업일] 휴업일은 해당 학년도의 학교교육과정 운영계획에 의거하여 실시한다.

제5장 학교운영

제1절 인사관리

제12조[교장] 교장의 인사는 초중등교육법 제21조와 경기도교육청 초등학교장 인사 지침에 따른다.

제13조[교직원]

1. 교원의 배치는 경기도교육청 초등학교원 인사관리기준 및 교육지원청 초등학교원 인사기준과 지침에 따른다.
2. 우수교원 확보를 위해 학교의 필요에 따라 교원 초빙제를 활용하고 교원의 초빙 절차는 경기도교육청 지침에 따른다.
3. 정규교사를 제외한 기간제 교원과 강사를 채용할 때는 우수한 인력의 채용을 위해 공개전형을 원칙으로 하며, 별도의 계약에 의해 채용한다.
4. 학교의 특성을 고려한 효율적인 교육과정을 위한 각 교과별 보조교사 및 실험·실습실 운영을 위한 필요 직원을 확보할 수 있다.
5. 교원의 전문성 신장을 위해 각종 연수를 실시하고 연구 공모전 등의 참여를 지원한다.

제2절 재정운영

제14조[학교회계] 학교 회계는 교육비 특별회계, 학교운영지원비, 수익자 부담경비, 자체수입, 학교발전기금 전입금, 국고 및 지방자치단체 보조금, 기타 단체 지원금 등으로 구성하여 운영한다.

제15조[교육비특별회계] 경기도교육청교육비특별회계 예산편성기본지침에 의거하여 진행한다.

제16조[학교운영지원비] 경기도교육청 지침에 의거하여 학교운영위원회 심의를 거쳐 징수, 집행한다.

제17조[발전기금] 경기도학교발전기금의 조성·운용 및 회계 관리 요령에 의거하여 모금, 집행한다.

제6장 후생복지·지원

제18조[학생 장학금] 학교장은 우수한 인재의 양성과 가계가 빈곤한 학생의 지원 및 균형적 학문 발전을 도모하기 위하여 품행이 방정하고 학업이 우수한 자, 가정 형편이 어려운자, 근면성이 뛰어난 자, 선행의 모범이

되는 자, 학교 발전에 공로가 있는 자 등에 대하여 장학금을 지급할 수 있다.
단 장학금의 수여 여부 및 장학생의 선발 등에 관한 내용은 당해 학년도의
졸업사정위원회 또는 학생표창심의위원회의 심의를 거쳐 학교장이
정하도록 한다.

제19조 [학생 특별 활동]

1. 학교장은 다양한 동아리를 편성·운영하여 학생 개개인의 특기와 취미를 살릴 수 있도록 적극 지원한다.
2. 자율적인 학생 자치기구의 활동을 지도 육성하며, 이에 필요한 행·재정적인 지원을 할 수 있다.
3. 자율적이고 민주적인 학생자치활동의 지원을 통하여 창조적이고 건설적인 학교문화 형성을 유도한다.

제7장 학교 운영의 투명성

제20조 [학교 재정 운영 공개] 학교 예산은 학교운영위원회의 심의를 거쳐 편성·집행하고
공개함을 원칙으로 한다.

제21조 [학사 행정 공개] 학사 행정에 관한 사항은 수시로 가정통신문을 통해 학부모에게
알리고, 학교 학급설명회 개최 및 홈페이지 등을 통해 항상
학부모들과 학생들이 알 수 있도록 공개한다.

제8장 학교발전계획

제22조 [학교발전계획] 본교는 학교운영위원회와 학부모회를 두고 별도의 학교경영 및
장·단기 발전계획을 수립하여 추진함으로써, 지속적인 학교경영
혁신과 발전을 위해 노력한다.

제23조 [지역사회와의 연계 방안] 학교운영위원회, 학부모회 등의 도움을 받아 지역
사회와의 원활한 협조체제를 구성하여 다양한 지원
사업 유치 및 지속적인 연계 강화를 위해 꾸준히
노력한다.

제9장 보칙

제24조 [학교헌장 변경] 학교헌장은 학교 구성원의 협의와 학교운영위원회의 심의를 거쳐
학교장이 결정한다.

제25조 [자율학교 지정 해제 시 재학생 보호대책] 자율학교 지정 해제로 재학생에게 불이익이 발생할 경우 교육과정위원회 협의를 통해 학생들에게 불이익이 없도록 교육과정을 변경하거나, 적절한 절차를 거쳐 타 학교로의 전학 허용 등으로 재학생을 최대한 보호하도록 한다.

제26조 [공표·시행] 이 헌장은 2022년 3월 1일 공표 후 시행한다.